

Referat for skolebestyrelsen

Nr. Jernløse, Undløse og Knabstrup

nr. 03 - 2021

Tirsdag d. 17/8 kl. 18.00 – 20.00
I Jernløse

Aftalte møder:

Forslag til datoer det nye skoleår: tirsdag 17/8, onsdag 22/9 + elevråd, torsdag d. 14/10, mandag d 15/11, Tirsdag d. 7/12 + elevråd, 22/1/22 – Lørdag – langt skolebestyrelsesmøde, torsdag d 24/2 + elevråd, mandag 14/3, tirsdag d. 26/4+ elevråd, torsdag d. 19/5, mandag d. 13/6 + elevråd.

Mødetidspunkt SB møder: 18.00-20.00

DELTAGERE - Forældre:

- Anne Louise Kaltoft Formand
- Pia Ravn
- Kirstine Rolsted Skifte
- Tannie Nyboe
- Stella June Wexøe Kristensen
- Inge Neander
- Kaspar Kjærgaard Næstformand
- Kris Nielsson
- Viktoria Lock

Thor (elevrådsrepræsentant Jernløse).

Ledelse: Bo Pedersen - til mødet er de pædagogiske ledere inviteret

Personalerepræsentanter: Tanja Robrahn (Jernløse), Gina Lisette Schlicker (Undløse), Finn (Knabstrup)

Afbud: Tanja,

Ordstyrer:

Punkt 0 Fast punkt	Godkendelse af referat fra 7/6 2021
	godkendt

Punkt 1 20 min	Gensidig orientering
Ansvarlig	Bestyrelsen
Formål	At bestyrelsens medlemmer informerer hinanden om områder for skolen det kan have interesse for alle at være informerede om.

	<p><i>Kendte punkter:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientering fra skolerne • Ny ansatte • Elevråd og sammenhæng med SB - • Covid regler og retningslinjer • Trivselsmåling skolerne – overordnet – arbejdes i samtaler mellem ledere og årgange • Principper – skolebestyrelse. Gamle principper trækkes ind? • Deltagelse til landsmøde på Nyborg Strand – vedhæftet nedenfor <p><i>Det er aftalt at man på mødet i august melder tilbage omkring Landsmøde for bestyrelsesmedlemmer.</i></p>
	<p><i>Skolerne er generelt kommet fint i gang. God stemning og energi. Alle er glade for at vi er (næsten) ovre hele coronadelen.</i></p> <p><i>Undløse er i gang, Mangler leder, er ved at få nyt tag – og desværre med vandskade. Men alle er ved godt mod og der er gang i udbedring af både tag og vandskade. Knabstrup havde første spadestik torsdag.12(8 med Borgmesteren alle børn og ansatte og en række borgere.</i></p> <p><i>Jernløse fint i gang også. Her er man i gang med ny legeplads. Så der bygges alle steder på vores skoler. I Jernløse er der ligeledes startet tre nye lærere. De er også kommet godt i gang.</i></p> <p><i>Der er ligeledes ansat et par pædagoger en i Knabstrup og to i Undløse.</i></p> <p><i>Elevråd er i fuld gang med at vælge og skal efterfølgende vælge til skolebestyrelsen og til det fælles elevråd. Det fælles elevråd skal ud over arbejdt på tværs af vores skoler, ligeledes skal deltage i starten af en række skolebestyrelsesmøder, med rundvisninger og dialog med forældrene.</i></p> <p><i>Covid reglerne er lempet. Vi arbejder fortsat med hygiejne. Omkring smitte er der ligeledes lempet. Nær kontakt er nu indenfor en meter i mere end 15 minutter. Så vi håber ikke at skulle lukke klasser fremover.</i></p> <p><i>Der testes fortsat på skolerne.</i></p> <p><i>Der var ønske om at vi bliver meget tydelige i vores kommunikation omkring covid, smitte etc. både ved smitte og ophør.</i></p> <p><i>Trivselsmålingerne arbejdes der med i ledelsen pt, efterfulgt af årgangene. Vi vil derefter tage dem med i SB og i elevrådene. Så alle kan få en stemme ind i vores fokus og indsatser.</i></p> <p><i>Principper - vi benytter de fra den gamle bestyrelse, og SB kan så efterfølgende revidere efter behov.</i></p> <p><i>Anne deltager i Landsmødet.</i></p>

Punkt 2 20 min	Ansættelsesudvalg
Ansvarlig	alle
Formål	<p>At skolebestyrelsen beslutter hvorledes at ansættelsesudvalg nedsættes alt efter ansættelse, skole og personalegruppe.</p> <p>Forslag til ansættelsesudvalg – antallet er et minimum, så vi kan vælge at flere deltager.</p> <p>Deltagelse ved ansættelse af ledere:</p> <p>To medlemmer fra bestyrelsen. Mindst en fra den skole der skal have ansættelse.</p> <p>Personalerepræsentant fra den specifikke skole.</p>

	<p>Ledelsesrepræsentanter: Minimum skoleleder og pæd. ledere</p> <p>Ansættelse af lærere: Minimum et medlem fra bestyrelsen. Gerne fra den skole der skal have ansættelse. Personalerepræsentant fra den specifikke skole. Ledelsesrepræsentanter: Pæd. leder fra skolen der skal have ansættelse</p> <p>Ansættelse af skolepædagoger, samt pædagoger til SFO Minimum et medlem fra bestyrelsen. Gerne fra den skole der skal have ansættelse. Personalerepræsentant fra den specifikke skole. Ledelsesrepræsentanter: Pæd. leder fra skolen der skal have ansættelse</p> <p><u>Problemstilling ved rekruttering:</u> Skolens ledelse har efter aftale med bestyrelsen tidligere kunne ansætte, uden forudgående samtale med bestyrelsen. Dette i helt særlige situationer der kræver hurtig beslutning. Ledelsen ønsker fortsat den mulighed. Forklaring følger.</p> <p>Vi har ikke haft samtaler i forbindelse med barselsvikarer, eller andre vikarer.</p> <p><u>Problematik:</u> Barsels eller faste vikarer der fastansættes?</p>
Kommentarer	<p>Ovenstående model for ansættelsesudvalg er vedtaget. Bo kontakter skolebestyrelsen, såfremt tidsbegrænset ansatte skal fastansættes. Alle ikke tidsbegrænset ansatte skal ansættes via ansættelsesudvalg. Ravigelser fra procedurerne håndteres i samarbejde med formand og næstformand. Forældrerepræsentanter til ansættelse af pæd. leder i Undløse: Anne Louise Kaltoft og Inge Neander. De kobles på ansøgningerne. Alle opslag sendes til bestyrelsen.</p>

Punkt 3 20 min	Frihedsforsøget
Ansvarlig	<i>Ledelse</i>
Formål/ motivation	<p>At udvalget løbende inddrages i de tanker der er på skolen. Link: <i>Alle (forældre, politikere, elever, medarbejdere og ledere) er inviteret ind for at komme med ideer via hjemmesiden</i> https://skovvejens-skole.dk/frihedsforsoget/ <i>og hjemmesiden børnenes skole</i> https://xn--brnesskole-vjb.dk/vaelg-din-skole/knabstrup-nr-jernlose-undlose-skole/ <i>Her er det muligt at give sine ideer luft, samt like andres ideer og komme med input.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Busser – mødertider etc.
Beslutning	<p>Først en lang snak om bustider. Ledelsen har haft møde omkring bustider og evt. ændring af afgange så de passer bedre med ringetiderne. Når vi har svar arbejdes der på hvordan ringetiderne kan justeres i forhold til de bustider vi må rette os efter. SB havde fortsat fokus på pauserne, særligt spisepausen som særligt for de små er for kort.</p>

	<p>Når vi har fået tilbagemelding på bustider kigger vi på en justering af pauserne, så de forlænges, uden den hindrer eleverne i at kunne nå bussen.</p> <p>Ligeledes en snak om hvad børnene kan lave i ventetiden frem mod at busserne kører. Det tages med på ledermøde, så der kan findes løsninger med tilsyn og aktivitet på skolen.</p> <p>Ellers en lang snak om firhedsforsøget særligt læringscafe, som er ved at finde sine ben. Der afprøves en række tiltag i Jernløse i ca. 10 uger, hvorefter det evalueres.</p> <p>Ligeledes vil nogle børn få tilbudt støtteundervisning i perioden fx VAKS, som er læsetræning. Der var flere ideer på bordet, som der arbejdes videre med på skolerne.</p>
--	--

Punkt 4 30 min	Budget og skoleårets planlægning (fast punkt)
Ansvarlig	<i>Ledelse</i>
Formål/ motivation	<p>At skolebestyrelsen får en kort indføring i arbejdet med budget frem til Jul. Der udsendes forslag til budget inden mødet. Budget gennemgås på mødet, og skolebestyrelsen skal som en del af deres, beslutte budgettet.</p> <p>Ligeledes gennemgås hvorledes ledelsen ønsker at arbejde med budget 22. Her kan SB ligeledes komme med ønsker til en behandling af budgettet</p> <p><i>Vedhæftet budget for almenskolen, samt budgettal.</i></p>
Beslutning	<p>Budget er gennemgået for de sidste 5 måneder af året. Budgettet for den del er vedtaget.</p> <p>Vi har fortsat ikke fuld klarhed over budget for det specialiserede område. Det arbejdes der på bl.a. ved at de oversigter over elever der er i området Skovvejen, nu deles ud på de tre skoler Jyderup, Kildebjerg og Undløse, Jernløse Knabstrup. Min forventning er at det løber rundt for vore del i 2021, men kan ikke love det endeligt.</p> <p>Håber det er klar til næste møde.</p> <p>Tildelingsmodel er ændret. SB vil gerne have en gennemgang af tildelingsmodellen. Lægges ind på det kommende møde med udsendt bilag.</p> <p>Ligeledes blev bestyrelsen bekendt med at medarbejderne inddrages tæt i budgetlægningen for 2022 bl.a. via økonomiudvalg, der samlet samler op på alle de ønsker udvalg, fag osv. har.</p> <p>SB kunne godt tænke sig at se bruttoønskelisten, hvilket sker, når vi har det klar sidst november. Arbejdet med budget starter i ledelsen omkring oktober, hvorefter medarbejdere, udvalg og SB inddrages i arbejdet, overvejelser etc.</p>

Punkt 5 20 min	Ny skole, nyt navn og nyt logo?
Ansvarlig	
Formål/ motivation	<p>Skal vores nye skole have et samlet navn: (Skovvejen, Engskov, eller - ?)</p> <p>Kan vi gå videre med logo – måske en justering af det vi har, hvis ikke de to andre ønsker at benytte det.</p>
Beslutning	Udsat

Punkt 6 5 min	EVT.
beslutning	Huskede tilmelding til Landsmøde på Nyborg Strand. Anne Louise Kaltoft deltager. Hvis andre skal deltage skal de henvende sig. Der er en plads mere.

bop08-08-2021

Dagsordensforslag kommende møde	
<ul style="list-style-type: none"> • Århjul for bestyrelsen • Busser igen • Frihedsforsøg • Tildelingsmodel – skole • Måske specialundervisning – budget og håndtering 	
Ønsker til kommende møder	
<ul style="list-style-type: none"> • Lærernes arbejdstid • Overgange særligt fra 6. klasserne og fokus på inklusionen og videndeling omkring elever, med behov der kræver særligt opmærksomhed og viden. • Jeg kunne godt tænke mig, at bestyrelsen får snakket om uddannelsesparathedsvurderingen. 9 årgang skal jo hjælpes videre også selv om vi er i gang med et frihedsforsøg. • Tildelingsmodel – klassebaseret - gennemgang 	
<ul style="list-style-type: none"> • Åbent hus for forældre – møder med skolebestyrelsen 	